

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian ini adalah:

1. Persepsi responden mengenai komitmen organisasional (komitmen afektif, berkelanjutan, normatif dan keseluruhan) pada karyawan Pudam Tirta Ampera Boyolali tergolong tinggi.
2. Upaya yang dilakukan oleh karyawan Pudam Tirta Ampera Boyolali untuk meningkatkan komitmen organisasional menjaga sikap dan perilaku, serta peraturan yang ada.
3. Upaya yang dilakukan oleh pihak manajemen Pudam Tirta Ampera Boyolali untuk meningkatkan komitmen organisasional melaksanakan sistem *reward* dan *punishment* dengan disiplin dan konsisten.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka disarankan untuk mempertahankan komitmen organisasional yang dimiliki oleh karyawan. Pudam Tirta Ampera Boyolali memiliki kegiatan *family gathering*, *outbond*, dan kegiatan lainnya yang melibatkan seluruh karyawan, sehingga hal tersebut dapat dipertahankan.

Bagi peneliti lain yang ingin melakukan replikasi disarankan untuk melibatkan faktor lain dan locus penelitian yang berbeda. Hal tersebut diharapkan meningkatkan pemahaman yang lebih komprehensif.